

PROTEZIONE DATI PERSONALI

Documento informativo ai sensi e per gli effetti di cui all'art.13 del D.Lgs. del 30.6.2003 n°196 e successive modifiche
CODICE IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Informativa analitica sul trattamento dei dati personali - Privacy

In osservanza a quanto previsto dal Decreto Legislativo del 30.6.2003 n°196 e successive modifiche, Le forniamo le informazioni dovute in ordine alle finalità e modalità di trattamento dei Suoi dati personali, nonché l'ambito di comunicazione e diffusione degli stessi, alla natura dei dati in nostro possesso e del loro conferimento.

IDEA SELEZIONE s.r.l. con sede in Basiglio (MI), Via Giotto – Res. Meridiana 911, come titolare del trattamento dei dati – il responsabile del trattamento è il signor Ugo De Luca, ai sensi delle disposizioni e per gli effetti degli articoli 7 e 13 della legge n° 196/2003 – protezione dei dati personali, informa tutti gli interessati che: tutti i dati presentati dai candidati (nella forma di un curriculum vitae o altro) saranno trattati dal personale preposto anche con l'uso di strumenti elettronici e nel rispetto delle misure di sicurezza con l'unico scopo di condurre una valutazione oggettiva e qualificata della persona nei confronti del ruolo per il quale la selezione si svolge. I candidati sono invitati a non indicare eventuali informazioni riservate personali (in particolare relativi alla salute, le convinzioni religiose e opinioni politiche). Il conferimento dei dati da parte del candidato è quindi assolutamente facoltativo. L'inosservanza da parte del candidato di fornire tali dati personali solo impedirà a Idea Selezione di prendere il Candidato in considerazione nel processo di selezione. A Idea Selezione è consentito trasmettere i dati personali dei candidati ai Clienti e le sue società controllate dai quali è stato incaricato di eseguire il progetto di ricerca e selezione. Per questa ragione, tali dati possono essere trasferiti anche all'estero. Nessun'altra comunicazione o diffusione è consentita, salvo il diritto del titolare dei dati – Idea Selezione, di consentire l'accesso ai dati a coloro che eseguono le operazioni tecniche, necessarie per migliorare la gestione elettronica dei file.

1. L'interessato o la persona presso la quale sono raccolti i dati personali sono previamente informati oralmente o per iscritto circa:

a) Finalità e modalità del trattamento cui sono destinati i dati

Il trattamento dei dati personali verrà effettuato ai fini della sola attività di Ricerca e Selezione del Personale, in forma sia automatizzata che manuale, ad opera di soggetti a ciò appositamente incaricati.

b) Natura obbligatoria o facoltativa del conferimento dei dati

Il conferimento dei dati è obbligatorio in relazione alle normali procedure di Ricerca e Selezione del Personale.

c) Conseguenze di un eventuale rifiuto di rispondere

L'eventuale non comunicazione, o comunicazione errata, di una delle informazioni obbligatorie, ha come conseguenze:

- * l'impossibilità del Titolare di garantire la congruità del trattamento stesso ai patti contrattuali per cui viene eseguito
- * la possibile mancata corrispondenza dei risultati del trattamento stesso agli obblighi imposti dalla normativa fiscale, amministrativa e del lavoro cui esso è indirizzato.

d) Soggetti o categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venire a conoscenza in qualità di responsabili o incaricati, e l'ambito di diffusione dei dati medesimi

I dati, oggetto del trattamento potranno essere comunicati:

- * ai Clienti esclusivamente per motivi di Selezione del Personale, soltanto previo consenso specifico, anche solo verbale, in ogni singolo caso;
- * a soggetti esterni che svolgono specifici incarichi per conto di Idea Selezione (tenuta della contabilità, bilanci, adempimenti fiscali, consulenza psicologica, consulenza informatica).

Ogni eventuale ulteriore comunicazione o diffusione a terzi avverrà solo previo esplicito consenso da parte dell'interessato.

Idea Selezione comunque non effettuerà il trattamento e la comunicazione di dati a Società terze a fini di informazione commerciale, ricerche di mercato, offerte dirette di prodotti o servizi.

e) Diritti di cui all'art. 7

L'interessato potrà far valere i propri diritti come espressi dall'art. 7 del D. Lgs. 30 Giugno 2003 n° 196, rivolgendosi al Titolare del trattamento.

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.

2. L'interessato ha diritto di ottenere:

- a) dell'origine dei dati personali;
- b) delle finalità e modalità del trattamento;
- c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici
- d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'art. 5, comma 2;

3. L'interessato ha diritto di ottenere:

- a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati; la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge,
- b) compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
- c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:
- per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
 - al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.
- f) Estremi identificativi del titolare e, se designati, del rappresentante nel territorio dello Stato ai sensi dell'articolo 5 e del responsabile. Quando il titolare ha designato più responsabili è indicato almeno uno di essi, indicando il sito della rete di comunicazione o le modalità attraverso le quali è conoscibile in modo agevole l'elenco aggiornato dei responsabili. Quando è stato designato un responsabile per il riscontro all'interessato in caso di esercizio dei diritti di cui all'articolo 7, è indicato tale responsabile.

Titolare del trattamento è Idea Selezione s.r.l. – Via Giotto – Res. Meridiana, 911 – 20080 Basiglio (MI).

Responsabile del trattamento è il Signor Ugo De Luca.

2. L'informativa di cui al comma 1 contiene anche gli elementi previsti da specifiche disposizioni del presente codice e può non comprendere gli elementi già noti alla persona che fornisce i dati o la cui conoscenza può ostacolare in concreto l'espletamento, da parte di un soggetto pubblico, di funzioni ispettive o di controllo svolte per finalità di difesa o sicurezza dello Stato oppure di prevenzione, accertamento o repressione di reati.
3. Il Garante può individuare con proprio provvedimento modalità semplificate per l'informativa fornita in particolare da servizi telefonici di assistenza e informazione al pubblico.
4. Se i dati personali non sono raccolti presso l'interessato, l'informativa di cui al comma 1, comprensiva delle categorie di dati trattati, è data al medesimo interessato all'atto della registrazione dei dati o, quando è prevista la loro comunicazione, non oltre la prima comunicazione.
5. La disposizione di cui al comma 4 non si applica quando:
- i dati sono trattati in base ad un obbligo previsto dalla legge, da un regolamento o dalla normativa comunitaria;
 - i dati sono trattati ai fini dello svolgimento delle investigazioni difensive di cui alla legge 7 dicembre 2000, n°397, o, comunque, per far valere o difendere un diritto in sede giudiziaria, sempre che i dati siano trattati esclusivamente per tali finalità e per il periodo strettamente necessario al loro perseguimento;
- l'informativa all'interessato comporta un impiego di mezzi che il Garante, prescrivendo eventuali misure appropriate, dichiara manifestamente sproporzionati rispetto al diritto tutelato, ovvero si riveli, a giudizio del garante, impossibile.

Privacy - legge 12.7.2011 n°106

Gestione dei "CV non sollecitati":

il Decreto Sviluppo interviene anche sulle disposizioni del Codice privacy, esonerando il titolare dagli obblighi di preventiva informativa e consenso al trattamento nel caso di gestione di CV inviati spontaneamente dai soggetti che, senza rispondere ad annunci o ad avvisi, inviano di propria iniziativa il CV per finalità occupazionali - "CV non sollecitati".

Il titolare poi deve rilasciare, anche oralmente, all'interessato un'informativa breve di un contenuto minimo obbligatorio.

Gestione dei "CV sollecitati":

Le semplificazioni introdotte non riguardano, invece, la gestione dei "CV sollecitati" **tramite annunci di lavoro** pubblicati su internet, su quotidiani o periodici. I relativi trattamenti, effettuati da società di ricerca e selezione del personale, restano soggetti alle regole del Codice privacy.

Nota: Idea Selezione, a seguito di un eventuale ricezione della candidatura con "CV non sollecitato" (senza rispondere ad annunci o ad avvisi) richiederà, per poter gestire e trattare i dati con modalità informatizzata, la cortesia di collegarsi al suo sito per inserire, previa lettura dell'Informativa sul trattamento dei dati personali, come da D.Lgs. 196/2003 e successive modifiche, il proprio nominativo insieme al CV nella banca dati on-line, ove presente anche il campo per il consenso al trattamento dei dati.